

Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasining 2022-yil yakuni bo'yicha korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining amal qilishi haqida
UMUMIY HISOBOT

I. Tashkilotning Korrupsiyaga qarshi chora-tadbirlar dasturi bajarilgani to'g'risida umumiy axborot

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 1-martdagi "Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasi faoliyatini tashkil etish to'g'risida"gi PQ-146-sonli qarori 2-bandi 2-ilovasiga asosan markaziy apparat tuzilmasining Inson resurslari va komplayens nazorati bo'limi tarkibida 1 ta komplayens nazorati bo'yicha bosh mutaxassis lavozimi joriy etildi.

2022-yil 7-aprel kuni Qo'mitaning 19-sonli buyrug'iga asosan komplayens nazorati bosh mutaxassisi lavozimi jamlandi.

Komplayens nazorati bosh mutaxassisi tomonidan 2022-yil 2, 3 va 4-chorak davomida amalga oshiriladigan chora-tadbirlar rejalari ishlab chiqildi va unda belgilangan vazifalar ijrosi ta'minlandi.

Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasi raisi rahbarligida qonunchilik va xizmat intizomini mustahkamlash, korrupsiyaviy holatlarni barvaqt oldini olish, qo'mita faoliyati ochiqqligi va shaffofligini ta'minlash bo'yicha quyidagi mavzularda yig'ilishlar o'tkazildi, jumladan:

- 2022-yil 30-may kuni 1-sonli (**kun tartibi:** *Qo'mita tizimida mehnat va xizmat intizomini mustahkamlash va qonunchilikka qat'iy rioya qilishni yanada kuchaytirish*);

- 2022-yil 1-iyul kuni 2-sonli (**kun tartibi:** *O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022 yil 14 iyundagi PF-154-son Farmoni ijrosini tashkil etish bo'yicha chora-tadbirlar belgilash*);

- 2022-yil 23-avgust kuni 3-sonli (**kun tartibi:** *O'zbekiston Respublikasi Korrupsiyaga qarshi kurashish milliy kengashi raisi T.Narbayeva boshchiligida 2022- yil 17-avgust kuni o'tkazilgan majlisning 8-sonli Bayoni ijrosini tashkil etish bo'yicha chora-tadbirlar belgilash*);

- 2022-yil 20-oktyabr kuni 4-sonli (**kun tartibi:** *1-O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 14-oktyabrdagi "Davlat fuqarolik xizmatchilari tomonidan odob-ahloq qoidalariga rioya etilishini ta'minlash bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida"gi 595-son qarori ijrosini tashkil etish, shuningdek, 2- Qo'mita tizimi xodimlari o'rtasida xizmat intizomi va qonunchilikni mustahkamlash, barcha turdagi huquqbuzarliklarni oldini olish bo'yicha chora-tadbirlar belgilash*) yig'ilish bayonlari rasmiylashtirildi va hududiy bo'linmalarga yuborildi.

II. Siyosat va tartib-taomillar

Mazkur rejada belgilangan chora-tadbirlarga muvofiq, qo'mita komplayens nazorati bosh mutaxassisi faoliyati to'g'risida Nizom va Qo'mita tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish samaradorligini oshirishga qaratilgan 11 ta ichki idoraviy hujjatlar ishlab chiqildi va qo'mita raisining 2022-yil 29-apreldagi 16-sonli buyrug'i bilan tasdiqlandi.

2022-yil 29-aprel kuni Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasi raisining 15-sonli buyrug'iga asosan Qo'mita tizimi xodimlarining Odob-axloq qoidalari tasdiqlandi va qo'mita apparati xodimlari tanishtirilib, imzo chekildi.

O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 14-oktyabrdagi "Davlat fuqarolik xizmatchilari tomonidan odob-ahloq qoidalariga rioya etilishini ta'minlash bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida"gi 595-son qaroriga asosan 2022-yil, 19-oktyabrda Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasi raisining 67-sonli buyrug'iga muvofiq Qo'mita tizimi xodimlarining Odob-axloq qoidalari qayta tasdiqlandi.

Inson resurslari va kompayens nazorati bo'limi tomonidan mehnat va qonunchilikka oid hujjatlar bilan tanishtiruv varag'i tayyorlandi hamda qo'mita markaziy apparati xodimlari tanishtirilib, tanishganligi haqida imzo qo'yildi.

Tanishtiruv varag'i bo'yicha xodimlar quyidagi tartib-taomillar bilan tanishtirildi:

- lavozim yo'riqnomasi;
- ichki mehnat tartibi qoidalari;
- jamoat shartnomasi;
- odob-axloq qoidalari;
- mehnatni muhofaza qilish bo'yicha yo'riqnoma;
- qo'mitaning korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha siyosati;
- qo'mita va uning hududiy bo'linmalari xodimlari hamda mahalladagi xotin-qizlar faollari ish faoliyatida manfaatlar to'qnashuvini oldini olish bo'yicha nizom;
- qo'mitada Korrupsiyaga qarshi kurashish qoidalarining asosiy shartlari.

Qo'mitaning hududiy bo'linmalari bilan birgalikda tashkil etilgan "Inson resurslari bo'limi" nomli ijtimoiy telegramm guruhiga quyidagi tartib-taomillar:

- odob-ahloq qoidalari;
- qo'mitaning korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha siyosati;
- qo'mita va uning hududiy bo'linmalari xodimlari hamda mahalladagi xotin-qizlar faollari ish faoliyatida manfaatlar to'qnashuvini oldini olish bo'yicha nizom;
- qo'mitada Korrupsiyaga qarshi kurashish qoidalarining asosiy shartlari joylashtirildi va Qoraqalopog'iston Respublikasi Oila va xotin-qizlar qo'mitasi, viloyatlar va Toshkent shahar Oila va xotin-qizlar boshqarmalari, tuman-shahar Oila va xotin-qizlar bo'limlari xodimlarining tanishtirilishi hamda tanishganligi haqida imzolangan ma'lumotlari jamlanishi ta'minlandi.

Shuningdek, Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasi tizimida mehnat faoliyatini olib borayotgan barcha xodimlar (Qoraqalopog'iston Respublikasi Oila va xotin-qizlar qo'mitasi, viloyatlar va Toshkent shahar Oila va xotin-qizlar boshqarmalari, tuman-shahar Oila va xotin-qizlar bo'limlari xodimlari, mahalladagi xotin-qizlar faollari) uchun "Xotin-qizlar tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish" telegramm kanali tashkil etildi, bugungi kunda 5000 ga yaqin ishtirokchilar ushbu kanal a'zosi sifatida ulanib, o'zaro axborot almashinib kelinmoqda.

III. Xavf-xatarlarni baholash

Qo'mita tizimi xodimlarining funksional vazifalaridan kelib chiqqan holda quyidagi tuzilmalar xodimlari lavozimlari bo'yicha:

- inson resurslari bo'limi (*Qoraqalpog'iston Respublikasi Oila va xotin-qizlar qo'mitasi, Toshkent shahar va viloyatlar Oila va xotin-qizlar boshqarmalari inson resurslari bo'yicha bosh mutaxassislari*);

- Ijtimoiy himoyaga muhtoj oilalar va "Ayollar daftari"ga kiritilgan xotin-qizlar bilan ishlash boshqarmasi, Qoraqalpog'iston Respublikasi Oila va xotin-qizlar qo'mitasi, Toshkent shahar va viloyatlar Oila va xotin-qizlar boshqarmalari Ijtimoiy himoyaga muhtoj oilalar va "Ayollar daftari"ga kiritilgan xotin-qizlar bilan ishlash bo'limlari boshliqlari;

- Xotin-qizlar o'rtasida ilm-fan va innovatsiyalarni rivojlantirish bo'limi;

- Gender tenglikni ta'minlash va xotin-qizlarning ijtimoiy-siyosiy faolligini oshirish bo'limi;

- markaziy apparat xizmatlar ko'rsatish va moliyaviy ta'minot bo'limi (*Bo'lim boshlig'i-bosh hisobchisi, hisobchi, , Qoraqalpog'iston Respublikasi Oila va xotin-qizlar qo'mitasi, Toshkent shahar va viloyatlar Oila va xotin-qizlar buxgalterlari*);

- xalqaro aloqalar bo'yicha bosh mutaxassisi;

- Oilaviy, ma'naviy-axloqiy qadriyatlarni mustahkamlash boshqarmasi;

- Fuqarolik jamiyati institutlari bilan hamkorlik qilish, boshlang'ich tashkilotlar bilan ishlash bo'limi;

- Xotin-qizlar o'rtasida ilm-fan va innovatsiyalarni rivojlantirish bo'limi;

- Qoraqalpog'iston Respublikasi Oila va xotin-qizlar qo'mitasi, Toshkent shahar va viloyatlar Oila va xotin-qizlar boshqarmalari;

- Tuman-shahar oila va xotin-qizlar bo'limlari;

- Oila va xotin-qizlarni qo'llab-quvvatlash davlat maqsadli jamg'armasi (*Direksiya ijrochi direktori, hisobchi*);

- "Oila va xotin-qizlar" ilmiy-tadqiqot instituti (*Institut direktori, institut hisobchisi*);

- Ayollarni reabilitatsiya qilish va moslashtirish respublika markazi (*Markaz direktori, institut hisobchisi*) korrupsiyaviy xavf-xatarlarni sodir etishga moyilligi bo'yicha baholash ro'yxati tayyorlandi va ushbu lavozimdagi xodimlar bilan suhbatlar o'tkazildi.

IV. Amalga oshiriladigan korrupsiyaga qarshi kurashish tartib-taomillar Manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish

Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasida hisobot davrida manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi deklaratsiyani to'ldirgan xodimlar quyidagicha;

- yilliy deklaratsiyani to'ldirgan xodimlar soni 45 ta;

- ishga qabul qilishdagi deklaratsiyani to'ldirganlar soni 45 ta;

- lavozimi o'zgarganda deklaratsiya to'ldirganlar soni 5 tani tashkil etadi.

Mazkur deklaratsiya to'ldirgan xodimlar bilan suhbat o'tkazildi va o'rganib chiqildi, biroq ular orasida manfaatlar to'qnashuvi mavjud emasligi aniqlandi.

Deklaratsiya to'ldirgan xodimlar lavozimlari bo'yicha quyidagicha toifalandi:

- markaziy apparat boshqarma, o'rinbosari va bo'lim boshliqlari soni 12 ta;
- markaziy apparat bosh va yetakchi mutaxassislar soni 33 tani tashkil etdi.

Korrupsiyaga qarshi qoidalarni Tashkilot sharnomalariga kiritish

Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasi tizimida Korrupsiyaga qarshi kurashish qoidalarning asosiy shartlari ishlab chiqildi va markaziy apparat hisobchilari bilan suhbat o'tkazilib, quyidagi mazmunda ogohlantirish xatlari imzolani olindi:

Moliyaviy ta'minot xodimlari – Qo'mita nomidan xaridlarni amalga oshirishda manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymasligi, shaxsiy manfaatdorlik bilan bog'liq harakatlarni olib bormasligi, insofsiz shartnomalarni tuzmasligi shart.

Shuningdek, quyidagilarga qat'iy rioya qilishi, jumladan:

- xaridlarni amalga oshirishdan avval, **TA'MINOTCHI**ning mahsulotni sifatli va belgilangan muddatda yetkazib berish imkoniyatiga ega ekanligiga ishonch hosil qilishi;
- xaridlarni amalga oshirish bo'yicha shartnomada belgilangan o'z majburiyatlarini bajarishi davomida korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi qonun hujjatlari talablarining buzilishiga olib keladigan xatti-harakatlar yoki harakatsizliklarga yo'l qo'ymasligi;
- shartnoma tomonlarining xodimlariga rag'batlantirish tariqasida pul berish, sovg'alar taqdim etish, ular uchun beg'araz xizmatlar ko'rsatishga yo'l qo'ymasligi;
- korrupsiyaviy xatti-harakatlar sodir etilishi ehtimoli yuzaga kelganda, amaldagi qonun hujjatlarida belgilangan tartibda vakolatli organlarga xabar berishi shart.

Kontragentlarni tekshirish

Qo'mita nomidan xaridlarni amalga oshiruvchi xodimlarda manfaatlar to'qnashuvi mavjudligini, shaxsiy manfaatdorlik bilan bog'liq harakatlarni amalga oshirilishini yoki insofsiz shartnomalar tuzilishini oldini olish maqsadida Xizmatlar ko'rsatish va moliyaviy ta'minot bo'limi tomonidan rasmiylashtirilgan 24 ta shartnomalar va hujjatlar o'rganildi.

Mazkur o'rganish bo'yicha belgilangan namunada: Xo'jalik shartnoma mazmuni, pudratchi, Lot/shartnoma raqami kiritilgan jadval tayorlandi.

Ishga nomzodlarni tekshirish

2022-yil 4-choragida Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasiga ishga qabul qilish uchun hujjat topshirgan nomzodlar 4 nafarni tashkil etadi, jumladan:

- Gender tenglikni ta'minlash va xotin-qizlarning ijtimoiy-siyosiy faolligini oshirish bo'limi etakchi mutaxassisi Seit-Asan Feride Ernestovna;
- Yuridik bo'lim bosh yuriskonsult Kadirov Anvar Xurramovich;
- Mahallalardagi xotin-qizlar faollari ishini muvofiqlashtirish bo'limi bosh mutaxassisi Polatov Nuriddin Xusnutdinovich;
- Axborot texnologiyalari va raqamlashtirish bo'limi bosh mutaxassisi Matkarimov Shohzod Maqsud o'g'lining nomzodlari tanlovdan o'tganligi uchun o'rganildi va ijobiy xulosa berildi.

V. Ta'lim va kommunikatsiya

Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasi tizimi xodimlari o'z xizmat vazifalarini amalga oshirishida qonunlar va me'yoriy hujjatlar talablariga qat'iy rioya qilishi va

manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymasligini ta'minlash maqsadida qo'mita tizimi tashkil etilgan dastlabki davrdanoq, xodimlarning huquqiy bilimi va ko'nikmalarini oshirish bo'yicha o'quv-seminar mashg'ulotlari tashkil etildi.

Jumladan:

- joriy yilning 6-9 aprel kunlari markaziy apparat xodimlari va Qoraqalpog'iston Respublikasi Oila va xotin-qizlar qo'mitasi raisi, viloyatlar va Toshkent shahar Oila va xotin-qizlar boshqarmasi boshliqlari ishtirokida;

- 11-14 aprel kunlari respublikaning barcha tuman-shahar Oila va xotin-qizlar bo'limi boshliqlari ishtirokida;

- 25-30 aprel kunlari respublikaning barcha mahallalardagi xotin-qizlar faollari ishtirokida O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat boshqaruvi akademiyasi professor-o'qituvchilari, shuningdek tizim bilan hamkorlikda faoliyat yurituvchi vazirliklar rahbarlari tomonidan o'quv mashg'ulotlari tashkil etildi.

Shuningdek, O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Administrasiyasining mas'ul xodimlari hamda Oila va xotin-qizlar ilmiy tadqiqot instituti mutaxassislaridan iborat ishchi guruhi tashkil etilib, 2022 yil 20 iyundan 10 iyulga qadar respublika bo'ylab, qo'mita tizimidagi barcha xodimlar o'rtasida qonun va qonunosti me'yoriy hujjatlarning mazmun-mohiyati, ularni amaliyotga tatbiq etish tartiblari, xizmat faoliyatida manfaatlar to'qnashuvi va korrupsiyaga yo'l qo'ymaslik mavzularida ma'ruzalar o'qilib, keng qamrovli targ'ibot va tushuntirish ishlari olib borildi.

Joriy yilning 13-14 iyul kunlari O'zbekiston Respublikasi Korrupsiyaga qarshi kurashish agentligining tashabbusi bilan Qoraqalpog'iston Respublikasi Oila va xotin-qizlar qo'mitasi raisi, viloyatlar va Toshkent shahar Oila va xotin-qizlar boshqarmasi boshliqlari ishtirokida **“O'zbekiston Respublikasida korrupsiyaga qarshi kurashishda ayollarning rolini kuchaytirish va faolligini oshirish”** mavzusida seminar-treninglar o'tkazildi.

Aholining huquqiy ongi va huquqiy madaniyatini yanada oshirish, jamiyatda korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni kuchaytirish maqsadida Andijon viloyatining 4 ta tumani, Farg'ona viloyatining 3 ta tumani va Surxondaryo viloyatining 11 ta tumani, shuningdek, O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat xizmatini rivojlantirish agentligi, ichki ishlar vazirligi, Bosh prokuratura, Yoshlar agentligi vakillari bilan birgalikda Xorazm viloyatining 2 ta tumani, Buxoro viloyatining 2 ta tumani, Navoiy viloyatining 2 ta tumani, Qashqadaryo viloyatining 2 ta tumani, Toshkent viloyatining 2 ta tumani, Toshkent shahrining 2 tumanining mahalladagi xotin-qizlar faollari, hokim yordamchisi va Yoshlar yetakchilari o'rtasida qonun va qonunosti me'yoriy hujjatlarning mazmun-mohiyati, ularni amaliyotga tatbiq etish tartiblari, xizmat faoliyatida manfaatlar to'qnashuvi va korrupsiyaga yo'l qo'ymaslik mavzulari bo'yicha targ'ibot va tushuntirish ishlari olib borildi.

Asosiy e'tibor qonunbuzilish va korrupsiyaviy holatlarga yo'l qo'ymaslik ya'ni, uy-joy olishga yoki uy-joyini ta'mirlashga, jarrohlik yo'li bilan tibbiy davolanishga, kredit yoki subsidiya olishga, “Ayollar daftari”, “Yoshlar daftari”, “Temir daftari”ga

kiritishga, oliy ta'lim muassasalariga tavsiyanoma berishda va normativ-huquqiy hujjatlarda belgilangan boshqa qonuniy imtiyozlarni olishga muhtoj bo'lganlar ro'yxatini shakllantirishda tanish-bilishchilik, qarindosh-urug'chilik, mahalliychilik yoki boshqa manfaatlar evaziga rasmiylashtirmaslik, aksincha adolat mezonida va qonun doirasida amalga oshirilishi haqida tushuntirishlar berildi.

Respublikaning 200 ta tuman-shaharlarida manzilli targ'ibotlar o'tkazilishi natijasida 7000 ga yaqin xodimlarning korrupsiyaga qarshi bilimi va ko'nikmasi oshirilishiga erishildi.

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasi faoliyatini tashkil etish to'g'risida" PQ-146-son qarori asosida mahalla xotin-qizlar faollari uchun oilaviy qadriyatlarni mustahkamlash, ajrimlarni oldini olish, notinch oilalar bilan ishlash metodikasi hamda ish yuritish tartib taomillarini tushuntirishga qaratilgan o'quvlarni tashkil etish, shuningdek, O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Administratsiyasi rahbarining 2022-yil 7-sentyabrdagi 02-RA 1-14817-sonli xati ijrosini ta'minlash maqsadida 2022-yil 18-noyabrdan 26-noyabrga qadar Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasi hamda "Oila va xotin-qizlar" ilmiy tadqiqot instituti xodimlari respublikaning 14 ta hududiy bo'linmalariga xizmat safariga chiqdi va xodimlar, shuningdek, mahalla aholisi o'rtasida o'quv mashg'ulotlar, tushuntirish ishlari olib borildi.

O'zbekiston Respublikasi Korrupsiyaga qarshi kurashish milliy kengashi raisi T.Narbayeva tomonidan 2022-yil 17-avgust kuni tasdiqlangan 8-sonli bayonnoma 1-bandi, 7-ilovasiga asosan "9-dekabr – Xalqaro korrupsiyaga qarshi kurashish kuni"ga bag'ishlab Aksilkorrupsiya haftaligini o'tkazilishi belgilandi.

Mazkur topshiriq ijrosini ta'minlash maqsadida Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasi tomondan 2022-yil 15-noyabr kuni tasdiqlangan

"21-25 noyabr kunlari Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasi tizimida Korrupsiyaga qarshi kurashish haftaligi" o'tkazilishi haqidagi chora-tadbirlar rejasi 15.11.2022y.da 04-01/348-sonli xat orqali hududiy bo'linmalarga yuborildi.

Shuningdek, Qo'mita tomonidan Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha 10 ming dona TAVSIYALAR BUKLETI tayyorlanib hududlarga yuborildi.

Qo'mita komplayens nazorati xizmati tomonidan alohida "Xotin-qizlar tizimida korrupsiyaga qarshi" nomli telegramm kanali ochildi, bugungi kunga 5000 ga yaqin a'zo ushbu kanalga ulangan bo'lib, ushbu telegramm kanal orqali muntazam ravishda tizim sohasiga taalluqli normativ hujjatlar, qonunchilikka doir ma'lumotlar, shuningdek, amaliyotda uchrayotgan masalalarni hamkorlikda yechimini topish bo'yicha samarali ishlar olib borilmoqda.

VI. Korrupsiyaviy xatti-xarakterlar va huquqbuzarliklar to'g'risidagi xabarlar

Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasi faoliyatini ochiqligi va shaffofligini ta'minlash, shuningdek jismoniy va yuridik shaxslar murojaatlari uchun sharoit yaratish maqsadida rasmiy veb-sayt <https://wcu.uz/oz>; ijtimoiy tarmoqlardagi sahifa <https://t.me/+wRbRNZx9Bd1iMjFi>; ishonch telefoni 71.202-10-83; elektron manzil

b.saidqosimov@wcu.uz rasmiy veb-sayt <https://wcu.uz/oz> ijtimoiy tarmoqlardagi sahifasi, shuningdek E-mail:m.egamberdiyeva@exat.uz va E-mail: wcudevonxona@exat.uz elektron manzili, hamda korrupsiyaga qarshi ichki idoraviy hujjatlarni keng havola qilish maqsadida alohida Rasmiy veb-saytda <https://wcu.uz/oz/pages/view/anticorruption> kabi aloqa kanallari tashkil etildi.

2022-yil 11-mayda Surxondaryo viloyati Termiz shahar “Guliston” mahallasi, Farovon ko‘chasi 29-uyda yashovchi Qo‘ldosheva Nazokatning Surxondaryo viloyati Oila va xotin-qizlar boshqarmasida bo‘sh lavozimlarga nomzodlarni saralash jarayonida adolatsizlik va tanish-bilishchilik kabi salbiy holatlarga yo‘l qo‘yilayotganligi hamda Surxondaryo viloyati Oila va xotin-qizlar boshqarmasi boshlig‘i Z.Xidirova qabuliga kirib, boshqarma xodimi Qodirov Umidning nojo‘ya xatti-harakatlari haqida ma‘lum qilishiga qaramasdan unga nisbatan chora ko‘rilmayotganligidan norozi bo‘lib yo‘llagan bevosita murojaati bo‘yicha xizmat tekshiruvi o‘tkazilgan.

O‘rganish natijasiga ko‘ra, bo‘sh lavozimlar bo‘yicha o‘tkazilgan ochiq tanlovda Tanlov komissiyasi tomonidan N.Qo‘ldoshevaning nomzodi uning ma‘lumoti malakaviy talablarga mos kelmagani uchun (tugallanmagan oliy) rad etilgani va tuman-shahar bo‘limlari bo‘sh lavozimlari bo‘yicha ikkinchi marotaba o‘tkazilgan ochiq tanlovga hujjatini topshirmagani uchun ishtirok etmagani va uning bandligi ta‘minlanmaganligi, shuningdek boshqarma xodimi Qodirov Umidning nojo‘ya xatti-harakatlari haqidagi ma‘lumotlar o‘z tasdig‘ini topmaganligi aniqlandi.

2022-yil 30-iyunda O‘zbekiston Respublikasi Bosh prokuraturasining Mahalla va oilani qo‘llab-quvvatlash vazirligi tizimidagi xotin-qizlar bilan bog‘liq tuzilmalar (*hozirda Oila va xotin-qizlar davlat qo‘mitasi tizimida*) tomonidan oila va xotin-qizlar yo‘nalishida ishlar tizimli tashkil qilinmaganligi oqibatida kam ta‘minlangan va imkoniyati cheklangan xotin-qizlarga uy-joy va subsidiyalar berish hamda sohaga ajratilgan byudjet mablag‘laridan foydalanishda qonun buzilish holatlariga yo‘l qo‘yilgani haqida kelib tushgan ma‘lumoti o‘rganib chiqildi.

O‘rganish natijasiga ko‘ra, mazkur qonunbuzilish holatlari bo‘yicha 5 nafar xodimga nisbatan “Xayfsan” intizomiy jazosi qo‘llanildi hamda kelgusida xato va kamchiliklar takroran yuzaga kelsa, mehnat qonunchiligi bo‘yicha chora ko‘rilishi haqida 8 nafar xodimlar qat’iy ogohlantirildi.

VII. Monitoring va nazorat

Oila va xotin-qizlar davlat qo‘mitasi markaziy apparati va Qoraqalpog‘iston Respublikasi Oila va xotin-qizlar qo‘mitasi, viloyatlar va Toshkent shahar Oila va xotin-qizlar boshqarmalari hamda tuman-shahar Oila va xotin-qizlar bo‘limlari xodimlarining “Inson resurslari bo‘limi” nomli ijtimoiy telegramm guruhiga joylashtirilgan quyidagi:

- odob-ahloq qoidalari;
- qo‘mitaning korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha siyosati;
- qo‘mita va uning hududiy bo‘linmalari xodimlari hamda mahalladagi xotin-qizlar faollari ish faoliyatida manfaatlar to‘qnashuvini oldini olish bo‘yicha nizom;

- qo'mitada Korrupsiyaga qarshi kurashish qoidalarining asosiy shartlari kabi korrupsiyaga qarshi kurashishga oid ichki tartib-taomillardan xabardorligi tekshirildi.

VIII. Aniqlangan qoidabuzarliklar va ularga ta'sir choralari

2022-yil 11-mayda Surxondaryo viloyati Termiz shahar "Guliston" mahallasi, Farovon ko'chasi 29-uyda yashovchi Qo'ldosheva Nazokatning Surxondaryo viloyati Oila va xotin-qizlar boshqarmasida bo'sh lavozimlarga nomzodlarni saralash jarayonida adolatsizlik va tanish-bilishchilik kabi salbiy holatlarga yo'l qo'yilayotganligi hamda Surxondaryo viloyati Oila va xotin-qizlar boshqarmasi boshlig'i Z.Xidirova qabuliga kirib, boshqarma xodimi Qodirov Umidning nojo'ya xatti-harakatlari haqida ma'lum qilishiga qaramasdan unga nisbatan chora ko'rilmayotganligidan norozi bo'lib yo'llagan murojaati bo'yicha xizmat tekshiruvi o'tkazilgan.

O'rganish natijasiga ko'ra, bo'sh lavozimlar bo'yicha o'tkazilgan ochiq tanlovda Tanlov komissiyasi tomonidan N.Qo'ldoshevaning nomzodi uning ma'lumoti malakaviy talablarga mos kelmagani uchun (tugallanmagan oliy) rad etilgani va tuman-shahar bo'limlari bo'sh lavozimlari bo'yicha ikkinchi marotaba o'tkazilgan ochiq tanlovga hujjatini topshirmagani uchun ishtirok etmagani va uning bandligi ta'minlanmaganligi, shuningdek boshqarma xodimi Qodirov Umidning nojo'ya xatti-harakatlari haqidagi ma'lumotlar o'z tasdig'ini topmaganligi aniqlandi.

2022-yil 30-iyunda O'zbekiston Respublikasi Bosh prokuraturasining Mahalla va oilani qo'llab-quvvatlash vazirligi tizimidagi xotin-qizlar bilan bog'liq tuzilmalar (hozirda Oila va xotin-qizlar davlat qo'mitasi tizimida) tomonidan oila va xotin-qizlar yo'nalishida ishlar tizimli tashkil qilinmaganligi oqibatida kam ta'minlangan va imkoniyati cheklangan xotin-qizlarga uy-joy va subsidiyalar berish hamda sohaga ajratilgan byudjet mablag'laridan foydalanishda qonun buzilish holatlariga yo'l qo'yilgani haqida kelib tushgan ma'lumoti o'rganib chiqildi.

O'rganish natijasiga ko'ra, mazkur qonunbuzilish holatlari bo'yicha 5 nafar xodimga nisbatan "Xayfsan" intizomiy jazosi qo'llanildi hamda kelgusida xato va kamchiliklar takroran yuzaga kelsa, mehnat qonunchiligi bo'yicha chora ko'rilishi haqida 8 nafar xodimlar qat'iy ogohlantirildi.

IX. Xulosalar

Oila va xotin-qizlar qo'mitasi tizimi xodimlari quyidagi tartib-taomillar bilan, ya'ni:

- lavozim yo'riqnomasi;
- ichki mehnat tartibi qoidalari;
- jamoat shartnomasi;
- odob-ahloq qoidalari;
- mehnatni muhofaza qilish bo'yicha yo'riqnoma;
- qo'mitaning korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha siyosati;
- qo'mita va uning hududiy bo'linmalari xodimlari hamda mahalladagi xotin-qizlar faollari ish faoliyatida manfaatlar to'qnashuvini oldini olish bo'yicha nizom;

- qo‘mitada Korrupsiyaga qarshi kurashish qoidalarining asosiy shartlari kabi yo‘riqnomalar bilan tanishtirilishi, shuningdek, qo‘mitaning hududiy bo‘linmalari bilan birgalikda tashkil etilgan “Inson resurslari bo‘limi” nomli ijtimoiy telegramm guruhiga quyidagi tartib-taomillar:

- odob-ahloq qoidalari;
- qo‘mitaning korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha siyosati;
- qo‘mita va uning hududiy bo‘linmalari xodimlari hamda mahalladagi xotin-qizlar faollari ish faoliyatida manfaatlar to‘qnashuvini oldini olish bo‘yicha nizom;
- qo‘mitada Korrupsiyaga qarshi kurashish qoidalarining asosiy shartlari joylashtirilishi va Qoraqalpog‘iston Respublikasi Oila va xotin-qizlar qo‘mitasi, viloyatlar va Toshkent shahar Oila va xotin-qizlar boshqarmalari, tuman-shahar Oila va xotin-qizlar bo‘limlari xodimlarining tanishtirilishi hamda tanishganligi haqida imzolangan ma‘lumotlari jamlanishi natijasida tizim xodimlari tomonidan qonunbuzilish holatlari qayd etilmadi.

Shuningdek, respublikaning 30 ta tuman-shaharlarida manzilli targ‘ibotlar o‘tkazilishi natijasida 2000 ga yaqin xodimlarning korrupsiyaga qarshi bilimi va ko‘nikmasini oshirilishiga erishildi.

X. Korrupsiyaga qarshi kurash tizimini yanada rivojlantirish bo‘yicha takliflar va tadbirlar rejasi

Oila va xotin-qizlar davlat qo‘mitasi tarkibiy tuzilmasida markaziy apparat Inson resurslari va komplayens nazorati bo‘limida komplayens nazorati yo‘nalishi bo‘yicha 1 ta (bosh mutaxassis) lavozim mavjud bo‘lib, hududiy bo‘linmalariga komplayens nazorati bo‘yicha shtat ajratilmagan.

Shu munosabat bilan, qo‘mita tizimining xududiy bo‘linmalariga (*Qoraqalpog‘iston Respublikasi Oila va xotin-qizlar qo‘mitasi, viloyatlar va Toshkent shahar Oila va xotin-qizlar boshqarmalari*) komplayens nazorati bo‘yicha 1 tadan shtat ajratilishi maqsadga muvofiq bo‘ladi.

Korrupsiyaviy holatlarning barvaqt oldini olish bo‘yicha quyidagi chora-tadbirlarni olib borilishi belgilab olindi, jumladan:

- tashkilotga kelib tushgan har qanday murojaat yoki ma‘lumotlarni tahlil qilish va o‘rganib, qonuniy tartibda ijrosini ta‘minlash, shuningdek murojaatlar yoki ma‘lumotlarni o‘z vaqtida qabul qilmagan holatlar aniqlansa, mas‘ul bo‘lgan shaxslarga nisbatan qonuniy choralar ko‘rish;

- hududiy Davlat xizmatini rivojlantirish agentligi filiallari ishtirokida ishga qabul qilinayotgan nomzodlar bilan ochiq tanlov asosida xaqqoniy suhbat o‘tkazilishini ta‘minlash va suhbatlar jarayonlarini videoyozuvga olinishini nazorat qilish;

- lavozimga da‘vo qilgan fuqarolarni ichki idoraviy hujjatlar bilan tanishtirish, ular bilan suhbat o‘tkazish va tegishli blanklar to‘ldirilishini ta‘minlash;

- xotin-qizlarga belgilangan imtiyozlarni me‘yo‘riy hujjatlar talablariga muvofiq ravishda amalga oshirilishi bo‘yicha qo‘shimcha tushuntirishlar olib borish, monitoring yuritish va bevosita ushbu yo‘nalishga mas‘ul bo‘lgan xodimlarni javobgarlik yuzasidan ogohlantirish haqida yozma tilxatlar o‘rnishi belgilandi.

**Komplaens nazorati bo‘yicha
bosh mutaxassis**



Handwritten signature

B.Saidqosimov

30.12.2022y.